



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ВОЛОДАРСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА

ПРИКАЗ

от «25» декабря 2023г.

№ 733

Об утверждении положения о
системе оплаты труда работников
ГБУЗ АО «Володарская РБ»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008г. №75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», постановлением Правительства Астраханской области от 12.04.2012 №142-П «О примерном положении о системах оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области», постановления Правительства Астраханской области от 21.02.2013 №43-П «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Астраханской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников ГБУЗ АО «Володарская районная больница» в новой редакции. Приложение №1
2. Приказ вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024г.
3. Приказ №970 от 30.12.2021г. признать утратившим силу с 01.01.2024г.
4. Руководителям структурных подразделений (служб), заведующим отделений (кабинетов, лабораторий, аптекой) ознакомить сотрудников с данным приказом под подпись. Листы ознакомления до 25.01.2024г. направить начальнику отдела кадров Доскалиевой С.М.
5. Секретарю руководителя Калашниковой Е.Г. опубликовать данный приказ на официальном сайте ГБУЗ АО «Володарская районная больница».
6. Делопроизводителю Джандосовой З.Г. направить данный приказ по электронной почте во все структурные подразделения.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



И.А.Ливинсон

PDF

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета

М.П. _____ Н.Б.Ефремова
«.....»2023г.



УТВЕРЖДЕНО

приказом главного врача
ГБУЗ АО «Володарская РБ»
№ 733 «25» декабря 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
ГБУЗ АО «Володарская районная больница»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников ГБУЗ АО «Володарская районная больница» (далее - Положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Астраханской области от 21.02.2013 № 43-П «О системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Астраханской области» Список изменяющих документов (в ред. Постановлений Правительства Астраханской области от 25.12.2013 № 571-П, от 15.07.2015 № 363-П, от 18.11.2016 № 392-П, от 24.03.2017 № 84-П, от 28.08.2017 № 289-П, от 20.10.2017 № 389-П, от 25.01.2018 № 17-П, от 26.10.2018 № 441-П, от 27.12.2018 № 603-П, от 19.09.2019 № 343-П, от 23.10.2019 № 398-П, от 27.04.2020 № 183-П, от 08.05.2020 № 212-П, от 14.05.2020 № 216-П, от 16.05.2020 № 221-П, от 18.06.2020 № 273-П, от 15.07.2020 № 309-П, от 02.10.2020 № 453-П, от 10.12.2020 № 565-П, от 02.04.2021 № 103-П, от 02.11.2021 № 506-П, от 14.10.2022 № 487-П, от 27.03.2023 № 97-П), определяет порядок и условия оплаты труда работников ГБУЗ АО «Володарская РБ».

1.2. Система оплаты труда работников ГБУЗ АО «Володарская РБ», включающая размеры окладов, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера.

1.3. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) работников ГБУЗ АО «Володарская РБ» приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

Оклады соответствующие II и I внутриведомственным категориям или производной должностного наименования «ведущий» специалистам и служащим ПКГ общеотраслевых должностей присваиваются аттестационной комиссией, созданной в ГБУЗ АО «Володарская РБ».

1.4. Оплата труда работников производится в пределах фонда оплаты труда сформированного на календарный год в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а

также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Кроме выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам учреждения может оказываться материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Приложение №7 к Положению.

1.7. В целях доведения месячной заработной платы работников ГБУЗ АО «Володарская районная больница», месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда данным работникам учреждения устанавливается приказом главного врача доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

Порядок расчета величины заработной платы при определении размера доплаты до МРОТ устанавливает следующее:

- не учитывается оплата за сверхурочную работу, за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, единовременные (разовые) премии и иные вознаграждения по итогам работы за квартал (за год), выплата за работу в ночное время, выплата за работу в выходные и праздничные дни;

- учитывается должностной оклад, надбавка за работу в сельской местности, надбавка за стаж непрерывной работы, надбавка за почетное звание и ученую степень, выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплата за интенсивность и высокие результаты работы, выплата за качество выполняемых работ, персональный повышающий коэффициент, выплата за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники, выплата отдельным категориям медицинских работников.

2. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам ГБУЗ АО «Володарская РБ», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сов-

мещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

-выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией.

2.2. Выплаты компенсационного характера работникам ГБУЗ АО «Володарская РБ», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемые по результатам *специальной оценки условий труда* установлены в следующих размерах к окладу:

- подкласс 3.1. (вредные условия труда 1 степени) – 4%;
- подкласс 3.2. (вредные условия труда 2 степени) – 6%;
- подкласс 3.3. (вредные условия труда 3 степени) – 8%;
- подкласс 3.4. (вредные условия труда 4 степени) – 10%;

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты компенсационного характера работникам ГБУЗ АО «Володарская РБ» не устанавливаются.

Конкретный перечень должностей и размер выплат компенсационного характера работникам ГБУЗ АО «Володарская РБ» по результатам специальной оценки условий труда установлен в Приложении №2 к Положению.

В соответствии с Постановлением Министерства здравоохранения Астраханской области от 04.08.2015 № 59п «О порядке выплат компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями труда отдельным медицинским работникам», со статьей 15 Федерального закона от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» установлена выплата компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями труда следующим медицинским работникам ГБУЗ АО «Володарская РБ» в размере 25% от оклада:

Кабинет врача фтизиатра:

- врач фтизиатр
- врач фтизиатр участковый
- медицинская сестра.

2.3. Размер доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных,

устанавливается при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон (по заявлению, по рапорту) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.1. Надбавки за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при совмещении профессий (должностей) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются в процентах к окладу. Максимальный размер надбавки не может превышать 100%.

2.3.2. Оплата за сверхурочную работу осуществляется согласно ст. 152 ТК РФ.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Учетный период рабочего времени - год.

2.3.3. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20% часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. В соответствии со ст. 96 ТК РФ, ночным временем считается время с 22.00 до 06.00 часов.

Конкретный перечень должностей и размер выплат за работу в ночное время установлен в Приложении № 3 к Положению.

Конкретный перечень подразделений и должностей, занятых оказанием экстренной и скорой медицинской помощи в ночное время, устанавливается в Приложении №3. Размер доплаты составляет +20% часовой тарифной ставки за фактически затраченное время на оказание помощи в ночное время.

2.3.4. Оплата за дежурства на дому осуществляется в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 2 апреля 2014г. №148н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому».

2.3.5. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

За работу в выходные и нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени кроме должностного оклада начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты согласно фактически отработанному времени.

Порядок расчета:

$$\frac{(\text{оклад} + K + C) * F}{N} * 200\%$$
, где

N

K – компенсационные выплаты по основной занимаемой должности,

C – стимулирующие выплаты по основной занимаемой должности,

F – фактически отработанные часы в выходные и нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы,

N – норма рабочего времени в текущего месяца.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.4. Иные выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, коллективным договором или локальным нормативным актом ГБУЗ АО «Володарская РБ» с учетом мнения представительного органа работников.

2.5. Надбавки компенсационного характера работникам ГБУЗ АО «Володарская РБ» за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются в процентах к окладу или в абсолютном значении, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.6. Выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией, устанавливаются в виде компенсационной доплаты в размере 25% к окладу (должностному окладу) следующим работникам учреждений, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции:

- участковым терапевтам, участковым педиатрам, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях.

Перечень учреждений, оказывающих медицинскую помощь по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции, порядок и условия установления выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией, определяются правовыми актами отраслевого органа.

3. Порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы;
- персональный повышающий коэффициент;
- надбавка за работу в сельской местности;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременное премирование (поощрение) работников;
- надбавка за почетные звания и ученую степень;
- выплаты отдельным категориям медицинских работников, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права;
- выплата за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии;
- средства социального страхования, предусмотренных на оплату услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни.

3.2. В рамках выплаты за качество выполняемых работ с целью стимулирования работников учреждений к повышению квалификации устанавливается надбавка за наличие квалификационной категории в следующих размерах:

- за наличие второй квалификационной категории - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за наличие первой квалификационной категории - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за наличие высшей квалификационной категории - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более одного года с учетом показателей эффективности деятельности работников ГБУЗ АО «Володарская РБ», определяемых правовыми актами Министерства здравоохранения Астраханской области, и мнения Единой комиссии по оплате труда.

В методике расчета выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, утвержденной приказом №206 от 21.04.2020г. заложено сочетание количе-

ственных и качественных показателей.

За качественные показатели (высокие результаты) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы начисляется на занимаемую ставку с учетом отработанной нормы времени, оценки показателей эффективности и поправочных коэффициентов.

Оценка показателей эффективности медицинского персонала производится Единой комиссией по оплате труда работников ГБУЗ АО «Володарская РБ» (далее – Единая комиссия) в соответствии с перечнем показателей эффективности, утвержденным приказом главного врача №714 от 18.12.2023г.

Оценка показателей эффективности прочего персонала производится Единой комиссией в соответствии с перечнем показателей эффективности, утвержденным приказом главного врача №213 от 17.05.2016г.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается ежемесячно в размере, устанавливаемом комиссией из расчета наличия дополнительных финансовых средств на стимулирование сотрудников.

За количественные показатели (интенсивность) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы начисляется ежемесячно. Показатели и размер выплаты на текущий год согласовываются Единой комиссией и утверждаются приказом главного врача.

На размер выплаты в части количественных показателей не влияют ни фактически отработанное время, ни количество занимаемых ставок.

Максимальный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

- в отношении работников, отнесенных к категории работников, предусмотренной абзацем вторым подпункта «е» пункта 1 Указа Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», - в размере 250 процентов от их оклада;

- в отношении работников, не относящихся к категории, указанной в предыдущем абзаце настоящего пункта, - в размере 150 процентов от их оклада.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и процентном отношении к окладу. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на соответствующий календарный год.

3.4. Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в следующих размерах:

- от 1 года до 3 лет - 5 процентов от оклада;
- от 3 до 5 лет - 10 процентов от оклада;
- свыше 5 лет - 20 процентов от оклада.

Размеры надбавок за стаж непрерывной работы, увеличиваются на 10 процентов:

- заведующему, врачам, среднему медицинскому персоналу, санитарке и водителям отделения скорой медицинской помощи;
- врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности;
- среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;
- врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики;
- врачам-фтизиатом участковым;
- медицинским сестрам врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики.

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам государственных бюджетных и автономных учреждений Астраханской области, подведомственных Министерству здравоохранения Астраханской области, утвержденным постановлением Правительства Астраханской области №43-П от 21.02.2013г.

3.5. Персональный повышающий коэффициент устанавливается к окладу и не образует новый оклад, не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Решение об установлении и изменении в течение календарного года персонального повышающего коэффициента принимается Единой комиссией ГБУЗ АО «Володарская РБ», утвержденной приказом главного врача №382 от 11.09.2015г.

Основание для назначения, изменения и отмене в течение календарного года персонального повышающего коэффициента, а также срок его применения устанавливается приказом главного врача на основании решения Единой комиссии по оплате труда.

Основаниями для изменения (уменьшения) в течение календарного года персонального повышающего коэффициента являются:

- нарушение трудовой дисциплины работником;
- наличие обоснованных претензий к работнику;

- выявления нарушения законодательства работником;
- изменение финансовых возможностей учреждения.

Персональный повышающий коэффициент отдельным высокоэффективным работникам вводится в целях формирования устойчивой заинтересованности работников в высоком уровне результативности деятельности, стимулирования личных достижений работника, а также привлечения и сохранения высококвалифицированных кадров и работников дефицитных профессий.

К высокоэффективным работникам относятся работники, обладающие самостоятельностью суждения, продуктивностью мышления, высоким уровнем профессиональной подготовки, значительным практическим опытом, способные самостоятельно и ответственно внедрять передовые методы работы, деятельность которых значительно улучшает показатели эффективности учреждения, а также работники дефицитных профессий.

Персональный повышающий коэффициент отдельным высокоэффективным работникам учреждения устанавливается по основной ставке на определенный период не более года, выплачивается ежемесячно в течение установленного срока.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается в соответствии с постановлением Министерства здравоохранения Астраханской области от 07.10.2015 №71-П «О реализации постановления Правительства Астраханской области от 21.02.2013 №43-П».

Персональный повышающий коэффициент применяется отдельным высокоэффективным работникам учреждения с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в размере – до 3.

Условия применения персонального повышающего коэффициента отдельным высокоэффективным работникам учреждения следующие:

- поощрение работника за внедрение передовых методов работы, за личный вклад в проведении организационно-экономических изменений, организационных мероприятий, направленных на повышение качества и эффективности работы учреждения;
- поощрение уникального работника учреждения высокой квалификации, пользующегося заслуженным авторитетом среди коллег;
- поощрение работника учреждения, демонстрирующего высокое качество и эффективность труда, создающего положительный пример для остальных сотрудников учреждения;

-привлечение и (или) удержание в учреждении работника дефицитной профессии. Дефицитность профессии определяется каждым учреждением самостоятельно на основе анализа текучести, укомплектованности штата, удовлетворенности трудом, а также на основании целей и задач учреждения;

-участие в реализации стратегии развития соответствующего медицинского направления (профиля) и тактических решений, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи;

-разработка и проведение мероприятий, направленных на профилактику заболеваний и снижение заболеваемости и смертности по соответствующему профилю в системе здравоохранения Астраханской области;

-участие в проверках медицинских организаций Астраханской области по поручениям министерства здравоохранения Астраханской области;

- обеспечение сохранения достигнутых соотношений заработной платы врачей и среднего медицинского персонала к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

-поощрение работника учреждения, демонстрирующего высокое качество работы в рамках реализации новой модели оказания гражданам первичной медико-санитарной помощи ("Бережливая поликлиника»);

-поощрение работника учреждения, исполняющего функции главного внештатного специалиста в соответствии с Положением о главном внештатном специалисте министерства здравоохранения Астраханской области, определяемым правовым актом министерства здравоохранения Астраханской области»;

-поощрение работника учреждения, выполняющего роль наставника молодого специалиста в целях развития необходимых личностных качеств и навыков для успешного выполнения им должностных обязанностей в качестве медицинского работника учреждения;

-поощрение работника учреждения, выполняющего дополнительные от основных обязанностей функции председателя первичной профсоюзной организации.

Размер персонального повышающего коэффициента отдельным высокоэффективным работникам ГБУЗ АО «Володарская РБ» устанавливается дифференцировано в зависимости от наличия одного или нескольких условий применения персонального повышающего коэффициента, но не выше размера, установленного Постановлением Правительства Астраханской области от 21.02.2013 №43-П «О системе оплаты труда работников государственных учреждений подведомственных министерству здравоохранения Астраханской области.

3.6. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается следующим руководителям и медицинским работникам учреждения с высшим образованием и средним профессиональным образованием, расположенных в сельской местности в размере 25 процентов от оклада:

- главному врачу,
- заместителю главного врача по медицинскому обслуживанию населения, руководителю организационно-методического отдела,
- заместителю главного врача по медицинской части,
- заместителю главного врача по амбулаторно-поликлинической работе,
- заместителю главного врача по клинико-экспертной работе, руководителю экспертного отдела,
- главной медицинской сестре,
- заведующим структурными подразделениями с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врачам-специалистам, провизору),
- врачам-специалистам,
- среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу (кроме медицинских регистраторов, в связи с возможным приемом на данную должность специалистов без медицинского образования).

Надбавка стимулирующего характера за работу в сельской местности работникам ГБУЗ АО «Володарская РБ» устанавливаются в процентах к окладу, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.7. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются работникам ГБУЗ АО «Володарская РБ» по результатам работы за определенный период с учетом целевых показателей эффективности работы учреждения, устанавливаемых локальным нормативным актом ГБУЗ АО «Володарская РБ» (Приложение №4).

Премирование осуществляется по решению главного врача с учетом мнения председателя профсоюзного комитета в пределах фонда оплаты труда, сформированного на соответствующий календарный год. Решение о премиальных выплатах по итогам работы за определенный период оформляется приказом главного врача.

3.8. Единовременное премирование (поощрение) работников учреждений осуществляется в следующих случаях:

3.8.1. При награждении государственными наградами Российской Федерации, наградами и иными знаками отличия Астраханской области, ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации и Министерства здравоохранения Астраханской области;

3.8.2. В связи с профессиональными праздниками, памятлими и юбилейными датами (40, 50, 55 (для женщин), 60, 70 лет и далее через каждые 5 лет со дня рождения);

3.8.3. При увольнении в связи с выходом на пенсию;

3.8.4. За выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ. Условия премирования работников учреждений за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ устанавливаются в Приложении № 5 к Положению.

Размер единовременного премирования (поощрения) работников, проработавших в учреждении не менее 10 лет устанавливается в размере оклада.

Сотрудникам, отработавшим от 5 лет до 10 лет - 50% от оклада.

Сотрудникам, отработавшим в учреждении до 5 лет, размер премии составляет 3 000 руб. вне зависимости от категории.

3.8.5. За награждение Почетной грамотой и Благодарностью главного врача, главы МО «Володарский район» в размере 5 000руб. и 3 000руб. соответственно.

Размер единовременного премирования (поощрения) работников ГБУЗ АО «Володарская РБ» в расчете на одного работника учреждения в год не может превышать два оклада.

3.9. Надбавка за почетные звания и ученую степень устанавливается в размере 20 процентов от оклада с учетом отраслевой специфики или по направлению деятельности работника учреждения.

При наличии у работника учреждения почетного звания, ученой степени надбавка за почетные звания и ученую степень устанавливается по одному из оснований.

3.10. Денежная выплата отдельным категориям медицинских работников устанавливается в соответствии с Порядком. Приложение №6 к Положению.

3.11. В рамках иных выплат стимулирующего характера за счет средств обязательного медицинского страхования устанавливаются денежные выплаты медицинским работникам за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения (далее – денежные выплаты за выявление онкологических заболеваний).

Размер денежных выплат за выявление онкологических заболеваний составляет 1 тыс. рублей за каждый случай впервые выявленного онкологического заболевания, диагноз которого подтвержден результатами соответствующих

диагностических инструментальных и (или) лабораторных исследований, в том числе:

- 500 рублей – врачу-терапевту (врачу-терапевту участковому, врачу общей практики (семейному врачу), врачу-педиатру (врачу-педиатру участковому, фельдшеру фельшерско-акушерского пункта, ответственному за организацию и проведение профилактического медицинского осмотра и диспансеризации, за исключением руководителя медицинской организации;

- 500 рублей (всего) – следующим медицинским работникам:

- медицинскому работнику, назначившему диагностические исследования в ходе и (или) по результатам проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации;

- медицинскому работнику, выполнившему своевременно диагностические исследования, по результатам которых установлен диагноз онкологического заболевания;

- медицинскому персоналу, осуществившему своевременное установление диспансерного наблюдения за пациентом с онкологическим заболеванием.

Размер денежной выплаты медицинскому работнику из числа указанных в абзацах пятом-седьмом настоящего пункта устанавливается обратно пропорционально общему числу этих медицинских работников с округлением до целого рубля по правилам математического округления.

3.12. Приказом главного врача водителям автомобилей устанавливается ежемесячная денежная выплата за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии в размере 30 процентов от оклада.

Выплата ежемесячной надбавки производится на основании приказа главного врача по рапорту начальника транспортно-хозяйственной службы.

Надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии не выплачивается в случаях:

- признанным в установленном порядке виновными в происшествии, допустившим нарушение правил эксплуатации транспортных средств, Правил дорожного движения;

- за поломку автомобиля (которую можно было предотвратить) в рабочее время и потерю рабочего времени на ремонт;

- за недобросовестное отношение к работе и вверенной технике;

- за невыполнение порученного задания по вине водителя;

- за несвоевременное оповещение механика о проблемах, возникших на линии;

- за нарушение правил содержания, эксплуатации, технического обслуживания и ремонта транспортных средств и гаражного оборудования;
- трудовой дисциплины, повлекшее нарушение правил эксплуатации автомобильной техники;
- за неисправность автотранспортного средства, которая наступила по вине водителя.

Работникам, проработавшим неполный месяц, выплата надбавки производятся за фактически отработанное время в данном расчетном периоде. Если упущения в работе обнаружены после выплаты надбавки, то лишение надбавки производится в том расчетном периоде, в котором обнаружены данные упущения.

Надбавка выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за текущий месяц.

3.13. В рамках иных выплат стимулирующего характера за счет средств социального страхования, предусмотренных на оплату услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни, устанавливаются выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты по родовым сертификатам):

- врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу, непосредственно оказывающим медицинскую помощь женщинам в период беременности в амбулаторных условиях;
- врачам-специалистам, среднему и младшему медицинскому персоналу, непосредственно оказывающим медицинскую помощь женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период в стационарных условиях;
- юристам-консультантам, медицинскому психологу и специалисту по социальной работе, оказывающим услуги женщинам в период беременности по правовой, психологической и медико-социальной помощи в амбулаторных условиях.

Размер выплат по родовым сертификатам определяется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.2020 N 266н "О Порядке расходования средств, перечисленных медицинским организациям на оплату услуг, оказанных женщинам в период беременности (услуг по оказанию медицинской помощи и по оказанию правовой, психологической и медико-социальной помощи), услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также услуг по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни и критериях качества медицинской помощи, оказан-

ной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период" в зависимости от качества оказанной медицинской помощи данными категориями работников, оцениваемого в соответствии с критериями качества медицинской помощи, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения и Порядком, установленным Приложением №8 к Положению.

3.14. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавки выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей в соответствии с Положением, пропорционально отработанному времени.

4. Условия оплаты труда заместителей главного врача, главного бухгалтера и главной медицинской сестры ГБУЗ АО «Володарская РБ»

4.1. Оклады заместителей главного врача, главного бухгалтера и главной медицинской сестры ГБУЗ АО «Володарская РБ», устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада главного врача ГБУЗ АО «Володарская РБ», а именно:

«- заместителя главного врача по клинико-экспертной работе, исполняющего функции главного врача учреждения в период его временного отсутствия, – на 10 % ниже – 42 786 руб.;

- заместителя главного врача по медицинскому обслуживанию населения, заместителя главного врача по медицинской части, заместителя главного врача по амбулаторно-поликлинической работе, заместителя главного врача по клинико-экспертной работе, заместителя главного врача по экономическим вопросам, главного бухгалтера учреждения – на 20 % ниже – 38 032 руб.;

- главной медицинской сестры, – на 30 % ниже – 33 278 руб.

4.2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей главного врача, главного бухгалтера и главной медицинской сестры и средней заработной платы работников ГБУЗ АО «Володарская РБ» (без учета главного врача учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и главной медицинской сестры) рассчитывается и устанавливается Министерством здравоохранения Астраханской области в кратности 5.

Соотношение средней заработной платы заместителей главного врача, главного бухгалтера и главной медицинской сестры и средней заработной платы работников ГБУЗ АО «Володарская РБ», формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

4.3. Выплаты компенсационного характера для заместителей главного врача, главного бухгалтера учреждения и лиц, отнесенных к данной категории, устанавливаются в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.

4.4. Выплаты стимулирующего характера заместителям главного врача, главному бухгалтеру и главной медицинской сестре ГБУЗ АО «Володарская РБ» осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения и показателей эффективности работы главного врача учреждения, устанавливаемых правовым актом Министерством здравоохранения Астраханской области.

Выплаты стимулирующего характера заместителям главного врача, главного бухгалтера и главной медицинской сестры ГБУЗ АО «Володарская РБ» устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

4.5. Заместителям главного врача разрешается вести в ГБУЗ АО «Володарская РБ», в штате которого они состоят, работу по медицинской и фармацевтической специальностям в пределах рабочего времени по основной должности с объемом работы не более 0,25 ставки специалиста соответствующей специальности за дополнительную оплату. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. Порядок, размеры и условия оказания материальной помощи

5.1. Кроме выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам ГБУЗ АО «Володарская РБ» оказывается единовременная материальная помощь.

Порядок оказания и размеры единовременной материальной помощи установлен в положении о единовременной материальной помощи работникам ГБУЗ АО «Володарская РБ» приложение № 7 к Положению.

6. Формирование фонда оплаты труда

6.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календар-

ный год в соответствии со штатным расписанием.

6.2. Фонд оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Астраханской области «Володарская районная больница» формируется исходя из размеров субсидий, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на очередной финансовый год и плановый период на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), средств обязательного медицинского страхования в части затрат по фонду оплаты труда, средств фонда социального страхования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников ГБУЗ АО «Володарская РБ»

№ пп	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников				
1.	Медицинский фармацевтический персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	санитарка; сестра-хозяйка.	10 023
2.	Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной; медицинский регистратор; инструктор по лечебной физкультуре	11 394
		2 квалификационный уровень	помощник врача-эпидемиолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	12 533
		3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по функциональной диагностике; медицинская (ий) сестра (брат) по массажу; медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; медицинская сестра участковая; фельдшер-лаборант; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинская сестра медико-социальной помощи.	14 707

		4 квалификационн ый уровень	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер скорой медицинской помощи. старшая медицинская сестра; старший фельдшер скорой медицинской помощи; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра).	16 532
		5 квалификационн ый уровень		17 682
3.	Врачи и провизоры	1 квалификационн ый уровень		18 832
		2 квалификационн ый уровень	врачи-специалисты, в т.ч. дневного стационара при поликлинике; провизор <*>	20 773
		3 квалификационн ый уровень	врачи-специалисты: - специализированных отделений по профилям коек: врач-терапевт, врач-неонатолог, врач-трансфузиолог, врач-невролог; - отделения скорой медицинской помощи; - врачи-терапевты участковые; - врачи-педиатры участковые; - врачи общей практики (семейные врачи) <*>	22 830
		4 квалификационн ый уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в специализированных отделениях по профилям коек: врач-хирург, врач-акушер-гинеколог, врач-анестезиолог-реаниматолог	25 120

4.	Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением <***> (отделением, лабораторией, кабинетом, аптекой)	26 270
		2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационара, заведующий отделением анестезиологии-реанимации и интенсивной терапии	27 419
<*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням. <*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню. <***> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационара.				
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих				
1.	Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	9 453
		2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	10 250
2.	Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	Администратор, секретарь руководителя	11 389
		2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий (ая) хозяйством.	12 528
		3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	14 692
		4 квалификационный уровень		16 514
		5 квалификационный уровень		17 084

3.	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	<p>Бухгалтер; специалист по охране труда; специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям; инженер-программист; специалист по технической защите информации; инженер-сметчик; инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений; специалист по управлению персоналом; экономист; юрисконсульт; специалист в сфере закупок; контролер технического состояния; специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения.</p>	18 792
		2 квалификационный уровень	<p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: бухгалтер; инженер-программист; специалист по технической защите информации; экономист; юрисконсульт; специалист в сфере закупок.</p>	20 728
		3 квалификационный уровень	<p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория: бухгалтер; инженер-программист; специалист по технической защите информации; экономист; юрисконсульт; специалист в сфере закупок.</p>	22 778

		4	квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий": экономист; специалист по управлению персоналом.	25 056
		5	квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера; заместитель руководителя контрактной службы	25 626
4.	Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1	квалификационный уровень	Руководитель отдела сбора, обработки и анализа информации, начальник отдела кадров, руководитель контрактной службы.	26 195
		2	квалификационный уровень	Главный <*> (специалист)	26 765
		3	квалификационный уровень	Директор	27 334
<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.					
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих					
1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: курьер; рабочий прачечной; кухонный и подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; гардеробщница; буфетчица;	9 225

			<p>садовник; уборщица служебных помещений; подсобный рабочий; повар 2,3 разряда; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3 разряда.</p>		
		2	<p>квалификационн ый уровень</p>	<p>Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший"</p>	9 681
2.	<p>Общепрофессионный уровень</p>	1	<p>квалификационн ый уровень</p>	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля 4,5 разряда; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4,5 разряда; повар 4,5 разряда.</p>	10 250
		2	<p>квалификационн ый уровень</p>	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар 6 разряда, водитель автомобиля 6 разряда.</p>	10 820

Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

2.	<p>Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг</p>	1	<p>квалификационн ый уровень</p>	<p>Социальный работник</p>	13 673
----	--	---	--------------------------------------	----------------------------	--------

3	Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	16 521
		2 квалификационный уровень	Биолог, медицинский психолог	19 370
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования				
3.	Должности педагогических работников	4 квалификационный уровень	Логопед	16 945

**Перечень должностей и размер выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
в ГБУЗ АО «Володарская районная больница»**

№ пп	Наименование структурного подразделения	Наименование должности согласно штатному расписанию	Вид оценки: (СОУТ) Прочес	Присвоение класс условий труда *	Размер установленной компенсации за вредность в результате СОУТ, в %	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Дата проведения СОУТ	Срок действия результатов СОУТ	
	Руководство	Главный врач	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
		Заместитель главного врача по МЧ	СОУТ	2		нет	18.10.2017г.	17.10.2022г.	
		Заместитель главного врача по АПР	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	05.08.2026г.	
		Главная медицинская сестра	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
	Организационно-методический отдел	Заместитель главного врача по МОН, руководитель организационно-методического отдела	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
		Врач-методист	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
		Акушерка	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
		Медицинский статистик	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно	
	Экспертный отдел	Заместитель главного врача по КЭР	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	05.08.2026г.	
		Врач-методист	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
		Медицинская сестра (секретарь ВК)	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	05.08.2026г.	
		Медицинская сестра (по выписке листов нетрудоспособности)	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
	Терапевтическое отделение при поликлинике	Заведующий терапевтическим отделением поликлиники	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	05.08.2026г.	
		Старшая медицинская сестра	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
		Врач-терапевт участковый	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Медицинская сестра участковая	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Дневной стационар при поликлинике	Врач-терапевт	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
			Врач-невролог	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
			Медицинская сестра	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Кабинет диагностики и коррекции факторов риска	Фельдшер	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
			Врач по медицинской профилактике	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Кабинет организации дополнительной диспансеризации и профилактических осмотров	Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
			Врач-хирург	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Кабинет врача-хирурга	Медицинская сестра хирурга	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
			Врач-хирург	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Кабинет врача-акушера-гинеколога	Врач-акушер гинеколог	СОУТ	3.2	6%	да	25.12.2019г.	24.12.2024г.
			Акушерка	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Кабинет врача-стоматолога	Заведующая кабинетом врач-стоматолог	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
			Врач-стоматолог	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Кабинет врача-стоматолога	Зубной врач	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
			Медицинская сестра (каб.вр-стоматолога)	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Кабинет врача-эпидемиолога	Врач-эпидемиолог	СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	09.01.2023г.
			Помощник врача-эпидемиолога	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Кабинет врача психиатра-нарколога	Врач-психиатр-нарколог	СОУТ	3.1	4%	да	04.10.2019г.	03.10.2024г.
			Медицинская сестра	СОУТ	3.1	4%	да	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Кабинет врача дерматовенеролога	Врач-дерматовенеролог	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
			Медицинская сестра	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Кабинет врача-невролога	Врач-невролог	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
			Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Кабинет врача-фтизиатра	Врач-фтизиатр	СОУТ	3.2	25%	да	06.08.2021	05.08.2026
			Медицинская сестра	СОУТ	3.1	25%	да	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Кабинет санитарки	Санитарка	СОУТ	3.1	4%	да	04.10.2019г.	03.10.2024г.

№ пп	Наименование структурного подразделения	Наименование должности согласно штатному расписанию	Вид оценки: (СОУТ) Прочее	Присвоен класс условий труда *	Размер установленной компенсации за вредность в результате СОУТ, в %	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Дата проведения СОУТ	Срок действия результатов СОУТ
	Поликлиника	Кабинет дежурного врача и доврачебной помощи						
		Врач-терапевт	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Фельдшер	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Старшая медицинская сестра поликлиники	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Кабинет врача-онколога						
		Врач-онколог	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Медицинская сестра врача-онколога	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Кабинет врача-инфекциониста						
		Врач-инфекционист	СОУТ	3.2	6%	да	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Медицинская сестра врача-инфекциониста	СОУТ	3.2	6%	да	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Кабинет врача-травматолога ортопеда						
		Врач-травматолог-ортопед	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Медицинская сестра кабинета врача-травматолога-ортопеда	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Кабинет врача-уролога						
		Врач-уролог	СОУТ	3.2	6%	да	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Кабинет врача-оториноларинголога						
		Врач-оториноларинголог	СОУТ	3.2	6%	да	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Медицинская сестра кабинета врача-оториноларинголога	СОУТ	3.2	6%	да	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Кабинет врача-кардиолога						
		Врач-кардиолог	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Медицинская сестра кабинета врача-кардиолога	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Кабинет врача-эндокринолога						
		Врач-эндокринолог	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Медицинская сестра кабинета врача-эндокринолога	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Кабинет врача-офтальмолога						
		Врач-офтальмолог	СОУТ	3.2	6%	да	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Медицинская сестра кабинета врача-офтальмолога	СОУТ	3.2	6%	да	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Кабинет медикой помощи при отказе от курения						
		Медицинский психолог	СОУТ	1		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Процедурный кабинет						
		Медицинская сестра процедурного кабинета	СОУТ	3.2	6%	да	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Медицинский регистратор	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
		Администратор	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
		Санитарка	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Уборщица производственных и служебных помещений	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
		Санитарка	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Детское поликлиническое отделение						
		Кабинет районного педиатра						
		Заведующий кабинетом - врач-педиатр районный	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Старшая медицинская сестра	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Педиатрическое отделение						
		Заведующий отделением- врач-педиатр	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Старшая медицинская сестра	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Кабинет врача-педиатра участкового						
		Врач-педиатр участковый	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Медицинская сестра участковая	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Отделение медикой помощи детям и подросткам в образовательных учреждениях						
		Заведующий отделением медицинской помощи детям и подросткам в образовательных учреждениях врач-педиатр	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Старшая медицинская сестра	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
	Кабинет врача-детского уролога-андролога							
	Врач-детский уролог-андролог	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.	

№ пп	Наименование структурного подразделения	Наименование должности согласно штатному расписанию	Вид оценки: (СОУТ) Прочее	Присвоен класс условий труда *	Размер установленной компенсации за вредность в результате СОУТ, в %	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Дата проведения СОУТ	Срок действия результатов СОУТ
		Кабинет врача-невролога						
		Врач-невролог	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Кабинет врача-детского эндокринолога						
		Врач -детский эндокринолог	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Кабинет врача-оториноларинголога						
		Врач-оториноларинголог	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Кабинет врача-детского хирурга						
		Врач-хирург детский	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Медицинская сестра врача-хирурга детского (детская консультация)	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Процедурный кабинет						
		Медицинская сестра процедурной	СОУТ	3.2	6%	да	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Отделение медико-социальной помощи						
		Врач-педиатр отделения медико-социальной помощи	СОУТ	2		нет	06.08.2021	05.08.2026
		Медицинская сестра медико-социальной помощи	СОУТ	2		нет	06.08.2021	05.08.2026
		Санитарка	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Уборщица производственных и служебных помещений	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно
		Логопед	СОУТ	1		нет	28.08.2023г.	бессрочно
		Социальный работник	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно
	Хозрасчетная комиссия							
	Врач-профпатолог	СОУТ	1		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
	Фельдшер-лаборант	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
	Медицинская сестра процедурной	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
	Медицинский регистратор	СОУТ	1		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
	Пункт неотложной помощи							
	Фельдшер ПНП	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
	Общебольничный медицинский персонал							
	Врач-хирург	СОУТ	3.2	6%	да	25.12.2019г.	24.12.2024г.	
	Медицинская сестра диетическая	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.	
	Медицинская сестра (брат) по массажу	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
	Сестра-хозяйка	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.	
	Медицинская сестра стерилизационной	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.	
	Кабинет рентгеновской компьютерной томографии							
	Врач-рентгенолог	СОУТ	3.2	6%	да	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
	Рентгенолаборант	СОУТ	3.2	6%	да	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
	Санитарка	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
	Физиотерапевтический кабинет							
	Заведующий кабинетом -врач-физиотерапевт	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
	Медицинская сестра по физиотерапии	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
	Санитарка	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
	Кабинет ультразвуковой диагностики							
	Врач ультразвуковой диагностики	СОУТ	3.1	4%	да	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
	Медицинская сестра ультразвуковой диагностики	СОУТ	3.1	4%	да	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
	Кабинет функциональной диагностики							
	Заведующая диагностической службой врач-функциональной диагностики	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
	Врач-функциональной диагностики	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
	Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
	Эндоскопический кабинет							
	Врач-эндоскопист	СОУТ	3.2	6%	да	25.12.2019г.	24.12.2024г.	
	Медицинская сестра кабинета врача-эндоскописта	СОУТ	3.2	6%	да	25.12.2019г.	24.12.2024г.	
	Санитарка	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
	Клинико-диагностическая лаборатория							
	Биолог	СОУТ	3.2	6%	да	06.08.2021г.	05.08.2026г.	
	Лаборант (экстренный)	СОУТ	3.2	6%	да	06.08.2021г.	05.08.2026г.	
	Лаборант	СОУТ	3.2	6%	да	06.08.2021г.	05.08.2026г.	
	Медицинский лабораторный техник	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
	Фельдшер-лаборант	СОУТ	3.2	6%	да	06.08.2021г.	05.08.2026г.	
	Санитарка	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	05.08.2026г.	
	Кабинет лечебной физкультуры							
	Врач по лечебной физкультуре и спортивной медицине	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.	
	Инструктор по лечебной физкультуре	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.	
	Трансфузиологический кабинет							
	Врач-трансфузиолог	СОУТ	3.2.	6%	да	15.07.2022г.	15.07.2027г.	
	Медицинская сестра	СОУТ	3.2.	6%	да	15.07.2022г.	15.07.2027г.	
	Заведующий отделением врач СМП	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
	Врач СМП	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
	Старший фельдшер СМП	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.	

№ пп	Наименование структурного подразделения	Наименование должности согласно штатному расписанию	Вид оценки: (СОУТ) Прочее	Присвоен класс условий труда *	Размер установленной компенсации за вредность в результате СОУТ, в %	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Дата проведения СОУТ	Срок действия результатов СОУТ
	Отделение скорой медицинской помощи	Фельдшер СМП	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам	СОУТ	1		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Санитарка	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.
	ОАРИТ	Заведующий отделением врач-анестезиолог-реаниматолог	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Врач-анестезиолог-реаниматолог	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Старшая медицинская сестра	СОУТ	3.2	6%	да	15.07.2022г.	15.07.2023г.
		Медицинская сестра-анестезист	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Санитарка	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
	Хирургическое отделение	Заведующий отделением врач-хирург	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Врач-хирург (экстренный)	СОУТ	3.2	6%	да	12.08.2020г.	11.08.2025г.
		Старшая медицинская сестра	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Медицинская сестра (палатная)	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Медицинская сестра операционная	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Сестра-хозяйка	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Санитарка палатная	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Санитарка операционной	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.
	Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно	
	Акушерско-гинекологическое отделение	Заведующая отделением врач-акушер гинеколог	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Врач-неонатолог	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Акушерка	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Медицинская сестра (палаты новорожденных)	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Заведующая хозяйством	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
		Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
		Санитарка	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.
	Старшая медицинская сестра	СОУТ	2		нет	17.08.2018г.	16.08.2023г.	
	Терапевтическое отделение	Заведующая отделением врач-терапевт	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Врач-терапевт	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Старшая медицинская сестра	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Медицинская сестра (палатная)	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Медицинская сестра процедурной	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Санитарка	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.
	Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно	
	Марфинская участковая больница	Отделение сестринского ухода						
		Врач-терапевт	СОУТ	2		нет	12.08.2020г.	11.08.2025г.
		Медицинская сестра палатная (постовая)	СОУТ	3.1	4%	да	12.08.2020г.	11.08.2025г.
		Санитарка	СОУТ	3.1	4%	да	12.08.2020г.	11.08.2025г.
		Уборщица производственных и служебных помещений	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
		ПОЛИКЛИНИКА						
		Кабинет врача-терапевта участкового						
		Врач-терапевт участковый	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Медицинская сестра участковая	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Кабинет врача-педиатра участкового						
		Врач-педиатр участковый	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Медицинская сестра участковая	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Дневной стационар при поликлинике						
		Врач-терапевт	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Медицинский регистратор	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
		Медицинская сестра (прививочная)	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Уборщица производственных и служебных помещений	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
		Кабинет функциональной диагностики						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Общебольничный медицинский персонал						
		Старшая медицинская сестра	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Медицинская сестра процедурной	СОУТ	3.1	4%	да	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Врач-акушер-гинеколог	СОУТ	3.2	6%	да	25.12.2019г.	24.12.2024г.
	Акушерка	СОУТ	3.2	6%	да	06.08.2021г.	05.08.2026г.	
	Врач-хирург	СОУТ	3.2	6%	да	25.12.2019г.	24.12.2024г.	
	Медицинская сестра хирурга	СОУТ	3.2	6%	да	06.08.2021г.	05.08.2026г.	

№ пп	Наименование структурного подразделения	Наименование должности согласно штатному расписанию	Вид оценки: (СОУТ) Прочее	Присвоен класс условий труда *	Размер установленной компенсации за вредность в результате СОУТ, в %	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Дата проведения СОУТ	Срок действия результатов СОУТ
		Санитарка	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Зубной врач	СОУТ	3.2	6%	да	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Медицинская сестра стоматолога	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Лаборант	СОУТ	3.2	6%	да	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Медицинская сестра по физиотерапии	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Хозяйственная служба						
		Повар	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
		Электромонтер по обслуживанию электроустановок и охранно-пожарной сигнализации	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
		Отделение сестринского ухода						
		Врач-терапевт	СОУТ	2		нет	12.08.2020г.	11.08.2025г.
		Медицинская сестра палатная (постовая)	СОУТ	3.1.	4%	да	12.08.2020г.	11.08.2025г.
		Санитарка	СОУТ	3.1.	4%	да	12.08.2020г.	11.08.2025г.
		Уборщица производственных и служебных помещений	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
		ПОЛИКЛИНИКА						
		Кабинет врача-терапевта участкового						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Кабинет врача-педиатра участкового						
		Врач-педиатр участковый	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Медицинская сестра участковая	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Кабинет врача общей практики						
		Врач общей практики	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Медицинская сестра участковая	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Кабинет врача-стоматолога						
		Врач-стоматолог	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
		Дневной стационар при поликлинике						
		Врач-акушер-гинеколог	СОУТ	3.2	6%	да	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Кабинет функциональной диагностики						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Медицинский регистратор	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
		Санитарка	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Уборщица производственных и служебных помещений	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
		Лаборант	СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	09.01.2023г.
		Медицинская сестра по физиотерапии	СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	09.01.2023г.
		Зубной врач	СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	09.01.2023г.
		Медицинская сестра (каб.зубного врача)	СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	09.01.2023г.
		Врач-хирург	СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	09.01.2023г.
		Медицинская сестра врача-хирурга	СОУТ	2		нет	18.10.2017г.	17.10.2022г.
		Зав.УБ - врач-акушер-гинеколог	СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	09.01.2023г.
		Акушерка	СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	09.01.2023г.
		Медицинская сестра процедурной	СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	09.01.2023г.
		Общебольничный медицинский персонал						
		Старшая медицинская сестра	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Заведующий хозяйством	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
		Хозяйственная служба						
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	09.01.2023г.
		Повар	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	Бессрочно
		Кухонный и подсобный рабочий	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	Бессрочно
		Электромонтер по обслуживанию электроустановок и охранно-пожарной сигнализации	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	Бессрочно
		Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	Бессрочно
		Отделение сестринского ухода						
		Врач-терапевт	СОУТ	2		нет	12.08.2020г.	11.08.2025г.
		Медицинская сестра палатная (постовая)	СОУТ	3.1.	4%	да	12.08.2020г.	11.08.2025г.
		Санитарка	СОУТ	3.1.	4%	да	12.08.2020г.	11.08.2025г.

№ пп	Наименование структурного подразделения	Наименование должности согласно штатному расписанию	Вид оценки: (СОУТ) Прочее	Присвоение класс условий труда *	Размер установленной компенсации за вредность в результате СОУТ, в %	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Дата проведения СОУТ	Срок действия результатов СОУТ
	Тишковская участковая больница	Уборщица производственный и служебных помещений	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
		ПОЛИКЛИНИКА						
		Кабинет врача общей практики						
		Врач общей практики	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Медицинская сестра врача общей практики	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Кабинет врача-педиатра участкового						
		Врач-педиатр участковый	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Медицинская сестра участковая	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Дневной стационар при поликлинике						
		Врач-педиатр	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Врач-терапевт	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
		Фельдшер-лаборант	СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	09.01.2023г.
		Санитарка (клинико-диагностическая служба)	СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	09.01.2023г.
		Санитарка	СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	09.01.2023г.
		Медицинская сестра по физиотерапии	СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	09.01.2023г.
		Акушерка	СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	09.01.2023г.
		Уборщица производственный и служебных помещений	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
		Хозяйственная служба						
		Заведующая хозяйством	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
		Электромонтер по обслуживанию электроустановок и охранно-пожарной сигнализации	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
		Повар	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	09.01.2023г.
		Цветновская участковая больница	Отделение сестринского ухода					
	Заведующий УБ врач-терапевт		СОУТ	2		нет	12.08.2020г.	11.08.2025г.
	Медицинская сестра палатная (постовая)		СОУТ	3.1.	4%	да	12.08.2020г.	11.08.2025г.
	Санитарка		СОУТ	3.1.	4%	да	12.08.2020г.	11.08.2025г.
	Уборщица производственный и служебных помещений		СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
	ПОЛИКЛИНИКА							
	Кабинет врача общей практики							
	Врач общей практики		СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
	Медицинская сестра врача общей практики		СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
	Кабинет врача-педиатра участкового							
	Врач-педиатр участковый		СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
	Медицинская сестра участковая		СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
	Дневной стационар при поликлинике							
	Врач-терапевт		СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
	Старшая медицинская сестра		СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
	Медицинская сестра процедурной		СОУТ	3.1	4%	да	04.10.2019г.	03.10.2024г.
	Санитарка		СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
	Уборщица производственных и служебных помещений		СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно
	Фельдше-лаборант		СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.
	Медицинская сестра по физиотерапии		СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	09.01.2023г.
	Акушерка		СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	09.01.2023г.
	Хозяйственная служба							
	Повар		СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.
	Заведующая хозяйством	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно	
	Электромонтер по обслуживанию электроустановок и охранно-пожарной сигнализации	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	09.01.2023г.	
	Кабинет врача-педиатра участкового							
	Врач-педиатр участковый	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
	Медицинская сестра участковая	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
	Кабинет врача-терапевта участкового							
	Врач-терапевт участковый	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
	Медицинская сестра участковая	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
	Дневной стационар							
	Врач-терапевт	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.	

№ пп	Наименование структурного подразделения	Наименование должности согласно штатному расписанию	Вид оценки: (СОУТ) Прочее	Присвоен класс условий труда *	Размер установленной компенсации за вредность в результате СОУТ, в %	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Дата проведения СОУТ	Срок действия результатов СОУТ	
	Зеленгинская врачебная амбулатория	Медицинская сестра по физиотерапии	СОУТ	2		нет	15.07.2022г.	15.07.2027г.	
		Медицинская сестра процедурной	СОУТ	3.2	6%	да	15.07.2022г.	15.07.2027г.	
		Врач акушер-гинеколог	СОУТ	2		нет	18.10.2017г.	17.10.2022г.	
		Акушерка	СОУТ	3.2	6%	да	15.07.2022г.	15.07.2027г.	
		Зубной врач	СОУТ	3.2	6%	да	15.07.2022г.	15.07.2027г.	
		Медицинская сестра (каб.вр-стоматолога)	СОУТ	3.2	6%	да	15.07.2022г.	15.07.2027г.	
		Старшая медицинская сестра	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
		Фельдшер-лаборант	СОУТ	3.2	6%	да	04.10.2019г.	03.10.2024г.	
		Медицинский регистратор	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно	
		Санитарка	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.	
		Уборщица производственных и служебных помещений	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно	
		Хозяйственная служба							
		Электромонтер по обслуживанию электроустановок и охранно-пожарной сигнализации	СОУТ	2		нет	04.10.2019г.	бессрочно	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	бессрочно		
	Новинская врачебная амбулатория	Врач общей практики	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Врач-терапевт участковый	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Медицинская сестра ВОП	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Старшая медицинская сестра	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Медицинская сестра по физиотерапии	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Акушерка	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Медицинский лабораторный техник	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Санитарка	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
	Мултановская врачебная амбулатория	Уборщица производственных и служебных помещений	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Врач-терапевт участковый	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Медицинская сестра участковая	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Врач-педиатр участковый	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Медицинская сестра участковая	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Старшая медицинская сестра	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Акушерка	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Медицинская сестра процедурной	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
	Козловская врачебная амбулатория	Санитарка	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Уборщица производственных и служебных помещений	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Кабинет врача - терапевта участкового							
		Врач - терапевт участковый	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.	
		Медицинская сестра участковая	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.	
		Кабинет врача - педиатра участкового							
		Врач - педиатр участковый	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.	
		Медицинская сестра участковая	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.	
	Большемогойская врачебная амбулатория	Санитарка	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.	
		Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Врач-терапевт участковый	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
	Сизобугоринская врачебная амбулатория	Медицинская сестра участковая	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Уборщица производственных и служебных помещений	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно	
		Врач-терапевт участковый	СОУТ	3.2	6%	да	12.08.2020г.	11.08.2025г.	
		Медицинская сестра участковая	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Врач-педиатр участковый	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Медицинская сестра участковая	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Старшая медицинская сестра	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Акушерка	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Медицинская сестра процедурной	СОУТ	3.2	6%	да	28.08.2023г.	27.08.2028г.	
		Медицинская сестра по физиотерапии	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.	
		Санитарка	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.	
	Уборщица производственных и служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно		
	Зеленгинская бактериологическая лаборатория	Бактериолог	СОУТ	3.2	6%	да	18.10.2017 г.	17.10.2022г.	
		Фельдшер-лаборант	СОУТ	3.2	6%	да	15.07.2022г.	15.07.2027г.	
		Санитарка	СОУТ	3.2	6%	да	15.07.2022г.	15.07.2027г.	
	Аптека	Заведующий аптекой-провизор	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	бессрочно	
		Провизор	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	бессрочно	
		Фармацевт	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	бессрочно	
		Бухгалтер	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	

№ пп	Наименование структурного подразделения	Наименование должности согласно штатному расписанию	Вид оценки: (СОУТ) Прочее	Присвоен класс условий труда *	Размер установленной компенсации за вредность в результате СОУТ, в %	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Дата проведения СОУТ	Срок действия результатов СОУТ	
	Липецк	Оператор электронно вычислительных машин	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Уборщица производственных и служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
	Фельдшерско-акушерский пункт с. Костюба	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.	
		Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Фельдшерско-акушерский пункт с. Трубный	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	СОУТ	3.2	6%	да	06.08.2021г.	05.08.2026г.
			Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	бессрочно
		Фельдшерско-акушерский пункт с. Болдырево	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-медицинская сестра	СОУТ	2		нет	12.08.2020г.	11.08.2025г.
			Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	бессрочно
		Фельдшерско-акушерский пункт с. Новый Рычан	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
			Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Фельдшерско-акушерский пункт п.Винный	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом -медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
			Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно
		Фельдшерско-акушерский пункт с. Калинино	Заведующий-фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
			Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно
		Фельдшерско-акушерский пункт с. Ново-Красное	Заведующий-фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
			Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Фельдшерско-акушерский пункт с. Тюрино	Заведующий-фельдшерско-акушерским пунктом-акушерка	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
			Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно
		Фельдшерско-акушерский пункт с. Лебяжье	Заведующий-фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
			Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно
		Фельдшерско-акушерский пункт с. Алтынджар	Заведующий-фельдшерско-акушерским пунктом-медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
			Акушерка	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
			Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно
		Фельдшерско-акушерский пункт п. Красный	Заведующий-фельдшерско-акушерским пунктом-медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
			Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Фельдшерско-акушерский пункт с. Сорочье	Заведующий-фельдшерско-акушерским пунктом-медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
			Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
			Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно
		Фельдшерско-акушерский пункт с. Крутое	Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
			Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно

Фельдшерско-

№ пп	Наименование структурного подразделения	Наименование должности согласно штатному расписанию	Вид оценки: (СОУТ) Прочее	Присвоение класс условий труда *	Размер установленной компенсации за вредность в результате СОУТ, в %	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Дата проведения СОУТ	Срок действия результатов СОУТ
	акушерские пункты	Фельдшерско акушерский пункт с. Алексеевка						
		Заведующий-фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	СОУТ	3.2	6%	да	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Фельдшерско акушерский пункт с. Маково						
		Заведующий-фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно
		Фельдшерско акушерский пункт с. Тулгановка						
		Заведующий-фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Акушерка	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Фельдшерско акушерский пункт с. Коровье						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Фельдшерско акушерский пункт с. Камардан						
		Заведующий-фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	СОУТ	3.2	6%	да	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	бессрочно
		Фельдшерско акушерский пункт с. Ахтерек						
		Заведующий-фельдшерско-акушерским пунктом-медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно
		Фельдшерско акушерский пункт с. Яблонька						
		Заведующий-фельдшерско-акушерским пунктом-медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно
		Фельдшерско акушерский пункт с. Султановка						
		Заведующий-фельдшерско-акушерским пунктом-медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно
		Фельдшерско акушерский пункт с. Ново-Васильево						
		Заведующий-фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	бессрочно
		Фельдшерско акушерский пункт с. Блиново						
		Заведующий-фельдшерско-акушерским пунктом-медицинская сестра	СОУТ	3.2	6%	да	06.08.2021г.	05.08.2026г.
		Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	бессрочно
		Фельдшерско акушерский пункт с. Ямное						
		Заведующий-фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно
		Фельдшерско акушерский пункт с. Шагано-Кондаковка						
		Заведующий-фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Фельдшерско акушерский пункт с. Разбугорье						
		Заведующий-фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Уборщица служебных помещений	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Руководство						
	Директор	СОУТ	2		нет	12.08.2020г.	Бессрочно	
	Транспортно-хозяйственная служба							
	Начальник транспортно-хозяйственной службы	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно	

№ пп	Наименование структурного подразделения	Наименование должности согласно штатному расписанию	Вид оценки: (СОУТ) Прочее	Присвоение класс условный труда *	Размер установленной компенсации за вредность в результате СОУТ, в %	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Дата проведения СОУТ	Срок действия результатов СОУТ	
	Общебольничный немедицинский персонал	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно	
		Рабочая прачечной	СОУТ	2		нет	10.01.2018г.	Бессрочно	
		Водитель автомобиля Т 216 МР 30	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Водитель автомобиля Т 412 ТТ 30	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Водитель автомобиля Р 371 МС 30	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Водитель автомобиля Р 363 МС 30	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Водитель автомобиля Р 258 МС 30	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Водитель автомобиля Р 376 МС 30	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Водитель автомобиля Р 239 ОМТ 30	СОУТ	2		нет	12.08.2020г.	бессрочно	
		Водитель автомобиля Р 259 ОМТ 30	СОУТ	2		нет	12.08.2020г.	бессрочно	
		Водитель автомобиля Р 260 ОМТ 30	СОУТ	2		нет	12.08.2020г.	бессрочно	
		Водитель автомобиля Е 560 ОМ 30	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно	
		Водитель автомобиля В 385 ОМ 30	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно	
		Водитель автомобиля О 698 НО 30	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно	
		Водитель автомобиля К 037 МН 30	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно	
		Водитель автомобиля Е 259 НН 30	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно	
		Водитель автомобиля С 831 НО 30	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно	
		Водитель автомобиля С 794 НО 30	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно	
		Водитель автомобиля С 752 НО 30	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно	
		Водитель автомобиля Н 440 КХ 30	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно	
		Водитель автомобиля У 378 НН 30	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно	
		Водитель автомобиля О 020 НК 30	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно	
		Контролер технического состояния	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Специалист по обеспечению безопасности дорожного движения	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Электромонтер обслуживания электроустановок и охраннопожарной сигнализации	СОУТ	2		нет	17.08.2018г.	бессрочно	
		Бухгалтерия							
		Главный бухгалтер	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Заместитель главного бухгалтера	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Бухгалтер	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Планово-экономический отдел							
		Заместитель главного врача по ЭВ, руководитель планово-экономического отдела	СОУТ	2		нет	06.08.2021г.	бессрочно	
		Экономист	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Контрактная служба							
		Руководитель контрактной службы	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Заместитель руководителя контрактной службы	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно	
		Специалист в сфере закупок	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Ведущий юристконсульт	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно	
		Секто обеспечения информационной безопасности							
		Заместитель главного врача по информационной безопасности	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно	
		Специалист по технической защите информации	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно	
		Секто информационных технологий							
		Инженер-программист	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Отдел сбора, обработки и анализа информации							
		Начальник отдела автоматизированной системы управления производством	СОУТ	2		нет	28.08.2023г.	бессрочно	
		Оператор электронно-вычислительных машин	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Отдел кадров							
		Начальник отдела кадров	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Специалист по управлению персоналом	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Инженерно-техническая служба							
		Специалист по гражданской обороне	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Специалист по охране труда	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Общебольничный немедицинский персонал							
		Юристоконсульт	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно	
		Секретарь руководителя	СОУТ	2		нет	12.08.2020г.	бессрочно	

№ пп	Наименование структурного подразделения	Наименование должности согласно штатному расписанию	Вид оценки: (СОУТ) Прочее	Присвоение класс условий труда *	Размер установленной компенсации за вредность в результате СОУТ, в %	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Дата проведения СОУТ	Срок действия результатов СОУТ
		Делопроизводитель	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно
		Заведующий складом	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно
		Гардеробщица	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно
		Персонал кухни						
		Кухонный и подсобный рабочий	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно
		Повар	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	бессрочно
		МБОУ "Володарская СОШ №1"						
		Врач-педиатр	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		МБОУ "Володарская СОШ №2"						
		Врач-педиатр	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		МБ ДОУ "БЕРЕЗКА"						
		Врач-педиатр	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		МКОУ "Винновская ООШ"						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		МКОУ "Н-Рычанская СОШ"						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		ДБОУ "ИВУШКА"						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		МКОУ "Н-Красинская ООШ"						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		МКОУ "Калининская СОШ"						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		МБОУ "Тумакская СОШ"						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
	Школы и детские сады	МБОУ "Тишковская СОШ"						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		МБОУ "Цветновская СОШ"						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		МКОУ "Сорочинская СОШ"						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		МКОУ "Крутовская ООШ"						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		МБОУ "Зеленгинская СОШ"						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		МБОУ Новинская СОШ						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		МБОУ "Тулугановская СОШ"						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		МБОУ "С-Бугорская СОШ"						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		МБОУ "Б-Могойская СОШ"						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		МБОУ "Мултановская СОШ"						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.
		МБОУ "Козловская СОШ"						
		Медицинская сестра	СОУТ	2		нет	25.12.2019г.	24.12.2024г.

- вредные условия труда (3 класс: в т.ч. подкласс 3.1, 3.2, 3.3, 3.4)

- опасные условия труда (класс 4)

СОГЛАСОВАНО:

Специалист по охране труда



Д.Р.Тулегенова

**Перечень
структурных подразделений и должностей ГБУЗ АО «Володарская РБ», в которых
производится выплата за работу в ночное время к окладу из расчета за каждый час
работы в ночное время:
в размере 20%**

Наименование структурного подразделения	Наименование должности
Отделения стационара	Врач-анестезиолог-реаниматолог Врач-специалист (дежурный врач) Медицинская сестра палатная (постовая) Акушерка Медицинская сестра операционной Медицинская сестра - анестезист Санитарка (с должностными обязанностями санитарки палатной)
Отделение скорой медицинской помощи	Врач скорой медицинской помощи Фельдшер скорой медицинской помощи Медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи Водитель автомобиля СМП
Клинико-диагностическая лаборатория	Лаборант (экстренный)
Кабинет рентгеновской компьютерной томографии	Рентгенолаборант
Общепольничный немедицинский персонал	Водитель автомобиля
Участковые больницы (отделения сестринского ухода)	Медицинская сестра палатная (постовая) Санитарка (с должностными обязанностями санитарки палатной)

доплата +20% за оказание экстренной и скорой медицинской помощи в ночное время

Наименование структурного подразделения	Наименование должности
Отделения стационара	Врач-анестезиолог-реаниматолог Врач-специалист (дежурный врач) Медицинская сестра палатная (постовая) Акушерка Медицинская сестра операционной Медицинская сестра - анестезист Санитарка (с должностными обязанностями санитарки палатной)
Отделение скорой медицинской помощи	Врач скорой медицинской помощи Фельдшер скорой медицинской помощи Медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи Водитель автомобиля СМП
Клинико-диагностическая лаборатория	Лаборант (экстренный)
Кабинет рентгеновской компьютерной томографии	Рентгенолаборант
Общепольничный немедицинский персонал	Водитель автомобиля

Положение
о премировании работников ГБУЗ АО «Володарская РБ»
по итогам работы

1. Настоящее Положение о премировании работников ГБУЗ АО «Володарская РБ» по итогам работы разработано в соответствии с Постановлением Правительства Астраханской области от 21.02.2013 № 43-П «О системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Астраханской области».

Положение предусматривает выплату премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

2. Выплата премии предназначена для увеличения заинтересованности работников в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременного выполнения своих должностных обязанностей и поощрения их за выполненную надлежащим образом работу.

3. Решение принимается в отношении всех работников ГБУЗ АО «Володарская РБ» в следующем порядке:

- на заместителей главного врача, главного бухгалтера, главную медицинскую сестру, начальников отделов, – непосредственно по решению главного врача;

-на руководителей структурных подразделений и иных работников, подчиненных заместителям главного врача, – по представлениям заместителей главного врача;

-на остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – по представлениям руководителей структурных подразделений учреждения.

4. Премия может быть установлена как в процентах к окладу, так и в абсолютном выражении. Максимальным размером премия не ограничена.

5. Целевыми показателями для премирования работников являются:

- успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

- выполнение работниками с надлежащим качеством дополнительных, помимо указанных в должностной инструкции обязанностей;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (в том числе современных методик лечения, освоение и работа со сложным оборудованием);

- успешное выполнение и превышение плановых показателей уставной деятельности учреждения.

6. Невыполнение или ненадлежащее выполнение сотрудниками своих должностных обязанностей, нарушение правил внутреннего трудового распорядка в отчетном периоде служат основанием для уменьшения размера премиальных выплат по итогам работы вплоть до их лишения.

Положение
о премировании работников ГБУЗ АО «Володарская РБ» за выполнение
особо важных и ответственных поручений и сложных работ

1. Настоящее Положение о премировании работников ГБУЗ АО «Володарская РБ» за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ разработано в соответствии с постановлением министерства здравоохранения Астраханской области от 07.10.2015 № 71-П «О реализации постановления Правительства Астраханской области от 21.02.2013 № 43-П».

2. Особо важными и ответственными поручениями и сложными работами считаются работы, при выполнении которых предъявляются особые требования к срокам, качеству, ответственности и значимости для ГБУЗ АО «Володарская РБ».

3. Перечень особо важных и ответственных поручений и сложных работ оформляется приказом главного врача, устанавливающим условия премирования работников, где указываются вид и объем работы, сроки исполнения, назначается ответственный исполнитель или группа, состоящая из исполнителей (работников) особо важного задания и руководителя данной группы.

4. Основанием для принятия решения о начислении премии является предоставление отчета о выполнении особо важных и ответственных поручений и сложных работ в установленные сроки.

5. К условиям премирования работников за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ относятся следующие:

- своевременный и качественный результат труда по итогам выполнения особо важных и ответственных поручений и сложных работ;
- разработка и внедрение локальных нормативных актов, направленных на реализацию программ в сфере здравоохранения, по совершенствованию системы оплаты труда;
- наставническая работа;
- участие в теле- и радиопередачах об учреждении;
- организация и (или) участие в конференциях, конкурсах, мероприятиях, проводимых внутри или вне учреждения;
- разработка информационных и методических материалов;
- организация и (или) участие в конкурсах профессионального мастерства, в общественных (творческих, спортивных, культурно-массовых) мероприятиях учреждения и профсоюзной организации.

6. ГБУЗ АО «Володарская РБ» не вправе самостоятельно дополнять перечень условий премирования работников за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ.

Порядок
установления и размеры денежных выплат отдельным категориям
медицинских работников ГБУЗ АО «Володарская РБ»

1. Настоящий Порядок установления и размеры денежных выплат отдельным категориям медицинских работников (далее – Порядок) определяют правила осуществления денежных выплат врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики, медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях, медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации, врачам-специалистам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях (далее – отдельные категории медицинских работников).

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Порядка, осуществляется за счет средств обязательного медицинского страхования, учитываемых в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии принятыми в территориальной программе обязательного медицинского страхования способами оплаты медицинской помощи.

3. Денежные выплаты отдельным категориям медицинских работников устанавливаются в следующих размерах:

- врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики – до 10 000 рублей;
- медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях – до 5 000 рублей;
- врачам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации – до 5 000 рублей,
- фельдшерам скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации – до 3 500 рублей;
- медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях:
 - заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушеркам – до 3 500 рублей,

- медицинским сестрам – до 2 500 рублей;
- врачам-специалистам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях – до 5 000 рублей.

4. Условиями установления денежных выплат отдельным категориям медицинских работников являются:

- наличие действующего сертификата специалиста;
- достижение ими значения комплексной оценки показателей эффективности деятельности, зависящих от должности и специализации работника, установленных приказом главного врача № №502 от 01.12.2015г. в соответствии с распоряжением министерства здравоохранения Астраханской области от 20.07.2015г №1141р «Об утверждении показателей эффективности деятельности медицинских работников», в размере не менее пятидесяти процентов от величины максимально возможной оценки.

5. Денежные выплаты отдельным категориям медицинских работников производятся с учетом коэффициента эффективности за текущий месяц и отработанной нормой времени на основании приказа главного врача одновременно с выплатой заработной платы и учитываются при исчислении средней заработной платы в целях предоставления медицинскими работниками гарантий, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

6. В отношении каждого медицинского работника денежная выплата осуществляется при условии замещения им в ГБУЗ АО «Володарская РБ» штатной должности.

7. Конкретный размер по отдельным категориям медицинских работников устанавливается приказом главного врача на основании решения Единой комиссии по оплате труда в зависимости от финансового состояния учреждения.

Положение
о единовременной материальной помощи работникам
ГБУЗ АО «Володарская РБ»

Общие Положения.

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ и устанавливает порядок и условия оказания материальной помощи работникам ГБУЗ АО «Володарская районная больница».

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.3. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.4. Материальная помощь направлена на оказание поддержки работникам учреждения в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение.

1.5. Оказание материальной помощи сотрудникам есть право, а не обязанность администрации учреждения и зависит от финансового состояния учреждения и прочих факторов, оказывающих влияние на сам факт и размер материальной помощи.

1.6. Настоящее положение распространяется на всех сотрудников учреждения.

Основания и размеры материальной помощи.

Размер материальной помощи работников, проработавших в учреждении не менее 10 лет, устанавливается в следующих размерах:

2.1. Смерть сотрудника.

Оказывается члену семьи сотрудника. По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере 15,0 тыс.руб.

2.2. Смерть близких родственников.

Под близкими родственниками в смысле, придаваемом данным Положением, понимаются: супруги, дети. По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере 10,0 тыс.руб.

2.3. Свадьба.

Под свадьбой в смысле, придаваемом данным Положением, понимается заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу. По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере 5,0 тыс.руб.

2.4. Рождение ребенка.

По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере 5,0 тыс.руб.

2.5. Длительное нахождение на листке нетрудоспособности и/или установлении группы инвалидности.

По указанным основаниям материальная помощь выплачивается:

Длительный листок нетрудоспособности (более 3-х месяцев) – 4,0 тыс.руб.,

I группа инвалидности в размере – 10,0 тыс.руб.,

II группа инвалидности в размере – 8,0 тыс.руб.,

III группа инвалидности в размере – 6,0 тыс.руб.

2.6. Полная или частичная утрата имущества при пожаре, наводнении.

По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере 15,0 тыс.руб.

Перечень оснований для оказания материальной помощи, закрепленный в данном Положении, является исчерпывающим.

Сотрудникам, отработавшим в учреждении до 5 лет, размер материальной помощи составляет 2 000 руб. вне зависимости от категории. Отработавшим от 5 лет до 10 лет - 50% от установленного размера.

Порядок оказания материальной помощи.

3.1. Материальная помощь по основаниям, указанным в пп. 2.1.-2.6. выплачивается на основании личного заявления сотрудника.

3.2. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении или справка МЧС о пожаре.

3.3. Инициатива оказания материальной помощи по основаниям, указанным в п.2.5. может исходить только от непосредственного руководителя.

3.4. Заявление пишется на имя руководителя с точным указанием причин для выдачи материальной помощи и визируется начальником отдела кадров.

3.5. Размер материальной помощи назначается руководителем учреждения и утверждается приказом.

Заключительные положения

4.1. Материальная помощь работникам организации осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы без ущерба для основной деятельности организации.

4.2. Материальная помощь, предусмотренная п.п. 2.1-2.6. настоящего Положения, учитываются в составе расходов на оплату труда.

Порядок распределения иных выплат стимулирующего характера за счет средств социального страхования, предусмотренных на оплату услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни, устанавливаются выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты по родовым сертификатам) медицинским работникам ГБУЗ АО «Володарская РБ»

1. Общее положение

1.1. Настоящий Порядок разработан на основании Постановления Правительства РФ от 31 декабря 2010 г. № 1233 "О порядке финансового обеспечения расходов на оплату медицинским организациям услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни", Приказа Министерства здравоохранения РФ от 16 июля 2014 г. № 370н "Об утверждении порядка и условий оплаты медицинским организациям услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни", Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 17 февраля 2020 г. N 69н/95н "Об утверждении Порядка оказания медицинскими организациями услуг по правовой, психологической и медико-социальной помощи женщинам в период беременности", Приказа Министерства здравоохранения РФ от 2 апреля 2020 г. N 266н "О Порядке расходования средств, перечисленных медицинским организациям на оплату услуг, оказанных женщинам в период беременности (услуг по оказанию медицинской помощи и по оказанию правовой, психологической и медико-социальной помощи), услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также услуг по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни и критериях качества медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период".

1.2. Данный Порядок применяется для определения размера дополнительных выплат медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь женщинам в период беременности и родов, а также юристу-консультанту, медицинского психолога и специалиста по социальной работе, оказывающих правовую, психологическую и медико-социальную помощь.

1.3. Источником средств на оплату труда медицинских работников, юриста-консультанта, медицинского психолога и специалиста по социальной работе служат средства Фонда социального страхования Российской Федерации, полученные учреждением на основании талонов родового сертификата.

1.4. Критерии качества медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период используются в целях определения размера средств, направляемых на оплату труда врачей-специалистов и среднего медицинского персонала за оказанную женщинам амбулаторно-поликлиническую помощь в период беременности и на оплату труда врачей-специалистов, среднего и младшего медицинского персонала за оказанную стационарную помощь женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период.

1.5. Выплаты дополнительной заработной платы по родовым сертификатам является выплатой стимулирующего характера. Для распределения данной выплаты создается Комиссия по распределению средств по родовым сертификатам.

Заседание Комиссии по распределению средств по родовым сертификатам проводится ежемесячно.

1.6. Фонд оплаты труда за счёт средств, полученных от родовых сертификатов, определяется на основании данных о фактически выполненных объемах услуг, протокола экспертизы качества оказания медицинской помощи, и перечисленных на расчетный счет учреждения средств.

Дополнительная заработная плата по родовым сертификатам входит в расчет среднего заработка. В связи с этим ежемесячно планируется резервный фонд в размере не менее 10 % на оплату отпускных медицинского персонала.

Фонд оплаты труда включает в себя:

- средства на выплату дополнительной заработной платы с учетом качественно выполненной медицинской помощи;
- отчисления на выплату единого социального налога, страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере 30,2%, согласно действующему законодательству;
- резерв для оплаты отпусков размере 10%.

1.7. Средства, направляемые на оплату труда, распределяются в соответствии с данным Порядком между врачами-специалистами и средним медицинским персоналом, непосредственно оказывающими амбулаторно-поликлиническую помощь женщинам в период беременности, юристом-консультантом, медицинским психологом и специалистом по социальной работе, оказывающими правовую, психологическую, медико-социальную помощь, между врачами-специалистами, средним и младшим медицинским персоналом, непосредственно оказывающими стационарную помощь женщинам и новорожденным в период родов и послеродовой период, в зависимости от качества оказанной медицинской помощи, оцениваемого в соответствии с критериями качества медицинской помощи, утвержденных, Приказом Министерства здравоохранения РФ от 2 апреля 2020 г. N 266н "О Порядке расходования средств, перечисленных медицинским организациям на оплату услуг, оказанных женщинам в период беременности (услуг по оказанию медицинской помощи и по оказанию правовой, психологической и медико-социальной помощи), услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также услуг по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни и критериях качества

медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период".

2. Порядок распределения денежных средств, полученных от «родовых сертификатов» на оплату труда медицинским работникам, юрисконсульту, медицинскому психологу и специалисту по социальной работе.

2.1. Оплата услуг осуществляется на основании талонов родового сертификата, ежемесячно.

2.2. Распределение денежных средств на оплату труда работников, оказывающих помощь женщинам в период беременности (услуг по оказанию медицинской помощи и по оказанию правовой, психологической и медико-социальной помощи), услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период по «родовым сертификатам», производится в соответствии с настоящим Порядком с учетом индивидуального вклада, сотрудников, участвующих в процессе оказания помощи женщинам, и критериев качества оказания медицинской помощи решением комиссии «О распределении фонда оплаты труда по родовым сертификатам».

2.3. При оказании амбулаторно-поликлинической помощи женщинам в период беременности качество медицинской помощи оценивается отсутствием следующих критериев:

- а) антенатальная гибель плода;
- б) врожденные аномалии развития, не выявленные во время беременности;
- в) разрыв матки до госпитализации;
- г) несвоевременная госпитализация при гестозе средней степени тяжести;
- д) несвоевременная госпитализация при переношенной беременности.

При отсутствии указанных критериев на оплату труда врачей-специалистов и среднего медицинского персонала направляются средства в размере 45% от суммы распределяемых средств.

При наличии одного или более критериев на оплату труда врачей-специалистов и среднего медицинского персонала направляются средства в размере 35% от суммы распределяемых средств за каждый конкретный случай.

Распределение денежных средств по талону №1:

Медицинский персонал, оказывающий амбулаторно-поликлиническую помощь в период беременности	Врачебный участок	ФАП
Врач-акушер-гинеколог	48%	45%
Акушерка	39%	36%
Врач-терапевт	13%	10%
Акушерка ФАП	0%	9%
Итого:	100%	100%

На время отсутствия терапевта 13% денежных средств перераспределяются между врачом-акушером-гинекологом – 10% и акушеркой – 3%. В случае отсутствия акушерки, % начислять врачу-акушеру-гинекологу.

2.4. При оказании стационарной помощи женщинам и новорожденным в период родов и послеродовой период качество медицинской помощи оценивается отсутствием следующих критериев:

- а) эклампсия в родах и послеродовом периоде;
- б) случаи родового травматизма новорожденного;
- в) разрывы промежности III - IV степени, разрывы шейки матки III степени, расхождение лонного сочленения;
- г) разрывы матки;
- д) гнойно-септические осложнения в послеродовом периоде;
- е) поздняя неонатальная смерть новорожденного (7 - 27 день);
- ж) осложнения послеродового периода, обусловленные задержкой частей плаценты;
- з) экстирпация матки при осложненных родах.

При отсутствии указанных критериев на оплату труда врачей-специалистов, среднего и младшего медицинского персонала направляются средства в размере 55% от суммы распределяемых средств.

При наличии одного или более критериев на оплату труда врачей-специалистов, среднего и младшего медицинского персонала направляются средства в размере 45% процентов от суммы распределяемых средств за каждый конкретный случай.

Распределение денежных средств по талону №2:

Медицинский персонал, оказывающий стационарную помощь женщинам в период родов	Нормальные роды	Роды с участием анестезиологов	Оперативное родоразрешение
Врач-акушер-гинеколог	36%	30%	24%
Врач-акушер-гинеколог (ассистент)	0%	0%	13%
Акушерка	17%	18%	15%
Врач-неонатолог	18%	19%	13%
Медицинская сестра палат новорожденных	13%	12%	3%
Санитарка палатная, обслуживающая койки для беременных и рожениц	14%	14%	3%
Старшая медицинская сестра	1%	1%	1%
Врач-терапевт	1%	1%	1%
Врач-анестезиолог-реаниматолог	0%	4% (5%- без анестезистки)	14%
Медсестра-анестезист	0%	1% (по факту)	5%
Медицинская сестра операционной	0%	0%	5%
Санитарка операционная хирургического отделения	0%	0%	2%
Санитарка реанимационная	0%	0%	1%
ИТОГО:	100%	100%	100%

2.5. При оказании услуг по правовой, психологической и медико-социальной помощи средства в размере 100% направляются на фонд оплаты труда. На оплату труда юристконсультанта – 33,3%, медицинского психолога – 33,4% и специалиста по социальной работе – 33,3% от суммы перечисленных средств.

Специалисты, оказывающие правовую, психологическую и медико-социальную помощь	1 000 руб.
Юрист	333,33
Психолог	333,34
Специалист по социальной работе	333,33

2.6. Средства на оплату услуг по диспансерному наблюдению детей, поставленных в течение первого года жизни в возрасте до трех месяцев на диспансерный учет, за первые и вторые шесть месяцев диспансерного наблюдения с момента постановки на диспансерный учет направляются на оплату труда медицинских работников, участвовавших в диспансерном (профилактическом) наблюдении указанных детей в 100% размере.

Средства, направляемые на фонд оплаты труда медицинскому персоналу, распределяются после первоочередного погашения обязательств по заключенным договорам с медицинскими учреждениями на оказание медицинских услуг.

Распределение денежных средств по талону №3-1:

Врачи-специалисты	Ставка	%
Врач-педиатр	12,0	50%
Врач-невролог	1,0	4%
Врач-травматолог-ортопед	1,0	4%
Врач детский хирург	1,0	4%
Врач УЗИ	1,0	4%
Врач детский стоматолог	1,0	4%
Всего:		70%
Средний медицинский персонал	ставка	%
Медицинская сестра участковая	12,0	20%
Медицинская сестра невролога	1,0	2%
Медицинская сестра травматолога-ортопеда	1,0	2%
Медицинская сестра детского хирурга	1,0	2%
Медицинская сестра УЗИ - кабинета	1,0	2%
Лаборант, фельдшер-лаборант	1,0	2%
Всего:		30%

Распределение денежных средств по талону № 3-2:

Врачи-специалисты	Ставка	%
Врач-педиатр	12,0	46%
Врач-невролог	1,0	4%
Врач-травматолог-ортопед	1,0	4%
Врач детский хирург	1,0	4%

Врач-оториноларинголог	1,0	4%
Врач ЭКГ	1,0	4%
Врач детский стоматолог	1,0	4%
Всего:		70%
Средний медицинский персонал		
Медицинская сестра участковая	12,0	18%
Медицинская сестра невролога	1,0	2%
Медицинская сестра травматолога-ортопеда	1,0	2%
Медицинская сестра детского хирурга	1,0	2%
Медицинская сестра оториноларинголога	1,0	2%
Медицинская сестра ЭКГ- кабинета	1,0	2%
Лаборант, фельдшер-лаборант	1,0	2%
Всего:		30%

2.7. Распределение суммы на дополнительную оплату труда с учетом качества выполненных работ производится на Комиссии по распределению средств по родовым сертификатам исходя из фактически выполненного объема работ, фактически отработанного времени и перечисленных на расчётный счет учреждения средств. В соответствии с критериями качества, а также из расчета принятых к оплате и оплаченных сертификатов ежемесячно формируется фонд на оплату труда.