



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВОЛОДАРСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

от «08» ноября 2021г.

№ 763

ПРИКАЗ

Об утверждении положения об оплате труда работников
ГБУЗ АО «Володарская РБ» за счет средств, полученных
от осуществления приносящей доходы деятельности

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 04.10.2012г. № 1006 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг», статьей 5 Закона Астраханской области от 09.12.2008г. № 75/2008 – ОЗ «О системах оплаты работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области»

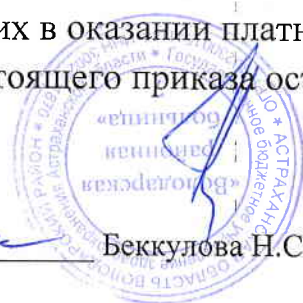
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников ГБУЗ АО «Володарская РБ» за счет средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности в новой редакции. (Приложение №1.)
2. Признать утратившим силу приказ главного врача «ГБУЗ АО Володарская РБ» № 33 от 29.01.2018г. об утверждении «Положение о системе оплаты труда работников ГБУЗ АО «Володарская РБ» за счет средств полученных от осуществления приносящей доход деятельности».
3. Настоящий приказ ступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2021г.
4. Делопроизводителю Подковыркиной К.А. ознакомить всех заинтересованных лиц под подпись.
5. Секретарю руководителя Калашниковой Е.Г. опубликовать данный приказ на официальном сайте больницы.
6. Руководителям структурных подразделений ознакомить сотрудников, непосредственно участвующих в оказании платных услуг, под подпись.
7. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач
СОГЛАСОВАНО
Юрисконсульт

Беккулова Н.С.

И.А. Ливинсон



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета

Н.Б. Ефремова

« 10 » ноября 2021г.

УТВЕРЖДЕНО:

приказом главного врача
ГБУЗ АО «Володарская РБ»
№ 763 «08» ноября 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения
здравоохранения Астраханской области «Володарская районная больница»
за счет средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании:

- Гражданского кодекса Российской Федерации;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- постановления Правительства Российской Федерации от 04.10.2012г. № 1006 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг»;
- постановления Министерства здравоохранения Астраханской области от 31.01.2013г. №7 «Об утверждении Порядка определения цен (тарифов) на медицинские услуги, предоставляемые медицинскими организациями, являющимися бюджетными и казенными государственными учреждениями здравоохранения Астраханской области»
- действующего коллективного договора ГБУЗ АО «Володарская районная больница» (далее – ГБУЗ АО «Володарская РБ»).

1.2. К средствам, полученным от приносящей доходы деятельности, относятся средства, полученные ГБУЗ АО «Володарская РБ» за оказанные медицинские и немедицинские услуги, предоставляемых за счет личных средств граждан, средств предприятий, учреждений и организаций и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации (далее – платные услуги).

1.3. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда и стимулирования работников, участвующих в оказании платных услуг в ГБУЗ АО «ВРБ» за счет средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности.

1.4. ГБУЗ АО «Володарская РБ» самостоятельно определяет размер оплаты труда и стимулирования работников, оказывающих платные услуги населению и способствующих повышению их качества в соответствии с действующим законодательством.

2. ПОРЯДОК, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Распределение денежных средств, полученных ГБУЗ АО «Володарская РБ» от оказания платных услуг, производится в соответствии с данным положением, утвержденным главным врачом ГБУЗ АО «Володарская РБ».

2.2. Начисление денежных средств основным работникам и работникам по совместительству, получающим заработную плату за счет средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности, осуществляется в соответствии со штатным расписанием, заключенными трудовыми договорами и дополнительными соглашениями к трудовым договорам.

2.3. Денежные средства, полученные от реализации платных услуг распределяются:

- на стимулирование труда работников, способствующих оказанию платных услуг, выделяется:

- ✓ 5% от суммы реализованных (доставленных) лекарственных средств работникам фельдшерско-акушерских пунктов и врачебных амбулаторий;

- ✓ бруб. 60коп. за каждый выписанный рецепт льготным категориям граждан;

- ✓ 20% на фонд оплаты труда от фактически оказанных платных услуг от осмотра декретированного населения, контингентов, связанных с профессиональной вредностью, водителей автотранспортных средств, плавсостава, рыбаков и рыбообработчиков, в зависимости от индивидуального вклада (при выполнении финансового плана в основное рабочее время);

- ✓ 274,34 руб. в день с учетом налога (27,1%) за проведение предрейсового осмотра из расчета 20-ти водителей транспортных средств;

- ✓ 30% от фактически оказанных платных услуг за выдачу справок;

- ✓ 30% от фактически оказанных платных услуг работникам, непосредственно оказывающим платные медицинские услуги (денежные средства за выполненные платные услуги, распределяет руководитель соответствующего структурного подразделения и оформляет протоколом – Приложение №1 к данному Положению);

- ✓ до 30% за предоставление сервисных услуг.

Процент для начисления заработной платы работникам, оказывающим непосредственно платные услуги, устанавливается ежеквартально приказом главного врача на основании анализа финансового плана за предыдущий квартал за предоставление сервисных услуг:

от 50%-59% - 10%

60%-79% - 20%

80%-89% - 25%

90%-100% - 30% от фактически заработанных денежных средств.

- на выплату дополнительной заработной платы административно-

хозяйственному персоналу;

- на уплату налогов и начислений на заработную плату;
- на иные выплаты, предусмотренные нормативно-локальными актами ГБУЗ АО «Володарская РБ»;
- на дополнительное материальное стимулирование (премирование) отдельных работников ГБУЗ АО Володарская РБ» за активное участие в реализации платных услуг, за высокие показатели качества медицинской помощи, юбилейным датам и прочие расходы.

2.4. Главный врач вправе уменьшать надбавки и/или доплаты, либо лишать их полностью работников, оказывающим платные медицинские услуги, за низкое качество их оказания, производственные упущения, нарушения дисциплины труда и правил внутреннего трудового распорядка, а так же в зависимости от финансового состояния учреждения и прочих факторов.