

«УТВЕРЖДАЮ»
Главный врач
ГБУЗ АО «Володарская районная больница»
И.А.Ливинсон



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
В ГБУЗ АО «ВОЛОДАРСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»
НА 2021г.**

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Астраханской области «Володарская районная больница».

Задачи:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в ГБУЗ АО «Володарская РБ»;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ГБУЗ АО «Володарская РБ»).

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	
1. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ГБУЗ АО «Володарская РБ»»			
1.1.	Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Саташева З.М.	постоянно
1.2.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях с участием работников правоохранительных органов и прокуратуры	Ливинсон И.А.	в течение года постоянно
1.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Ливинсон И.А.	по факту выявления
1.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Саташева З.М., Сычева С.В., руководители структурных подразделений	постоянно
1.5.	Предъявление в установленном законодательством порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей заместителей главного врача, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами	Сычева С.В.	в течение года

1.6.	Предоставление информации о привлечении к трудовой деятельности бывших государственных (муниципальных) служащих	Сычева С.В.	постоянно
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции.			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1	Информационное взаимодействие руководителя ГБУЗ АО «Володарская РБ» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Ливинсон И.А.	постоянно
2.2. Совершенствование организации деятельности ГБУЗ АО «Володарская РБ» по размещению заказов для нужд бюджетного учреждения			
2.2.1.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд бюджетного учреждениями	Губина Т.В., Карпенко Е.А.	постоянно
2.2.2.	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации, связанной с размещением государственного заказа для нужд бюджетного учреждения	Беккулова Н.С.	постоянно
2.2.3.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд бюджетного учреждения	Беккулова Н.С.	постоянно
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов ГБУЗ АО «Володарская РБ»			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в ГБУЗ АО «Володарская РБ»	Ефремов В.В.	постоянно

2.3.2.	Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения, финансово-хозяйственной деятельностью учреждения, в том числе: законности формирования средств бюджетной организации, распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Губина Т.В., Карпенко Е.А. Ефремова Н.Б.	постоянно
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения			
2.4.1.	Использование прямых телефонных линий с руководством ГБУЗ АО «Володарская РБ» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией ГБУЗ АО «Володарская РБ»	Ливинсон И.А.	постоянно
2.4.2.	Организация и проведение социологического исследования среди пациентов, посвященное отношению к коррупции (Удовлетворенность потребителей услуг качеством медицинского обслуживания)	Мустаков Р.С. Зайтова Т.А., Саташева З.М. Чуватов С.А., руководители структурных подразделений	постоянно
2.4.3.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с пациентов	Мустаков Р.С., Чуватов С.А., руководители структурных подразделений	постоянно
2.4.4.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных медицинских и немедицинских услуг	Губина Т.В. Карпенко Е.А.	постоянно
2.4.5.	Систематический контроль за	Тулегенова Д.Р.	постоянно

	выполнение законодательства о противодействии коррупции в ГБУЗ АО «Володарская РБ» при организации работы по вопросам охраны труда		
2.5. Совершенствование деятельности сотрудников ГБУЗ АО «Володарская РБ»			
2.5.1.	Обработка поступающих сообщений о коррупционных проявлениях	Куаналиева Н.М.	постоянно
2.5.2.	Рассмотрение жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый адрес, электронный адрес, телефон) на действия (бездействия) руководителя и работников ГБУЗ АО «Володарская РБ»	Ливинсон И.А. Саташева З.М., Мустаков Р.С., Чуватов С.А., Зайтова И.А., Куаналиева Н.М.	постоянно
2.5.3.	Контроль за соблюдением требований и общих принципов служебного поведения работников учреждения	Саташева З.М.	постоянно
2.5.4.	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Ливинсон И.А. Саташева З.М. Куаналиева Н.М.	постоянно
2.5.5.	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков	Ливинсон И.А. Саташева З.М. Куаналиева Н.М.	постоянно